

## POLÍTICA DE SEGURIDAD

### 1. INTRODUCCIÓN

En esta política Agropecuaria Velez y Cia S.A.S., establece los lineamientos para proteger la integridad física, mental y emocional de los empleados, en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente:



La seguridad laboral es considerada un derecho fundamental y un pilar esencial de la sostenibilidad empresarial.

Esta política se implementa como un instrumento transversal dentro de la estrategia de sostenibilidad de Agropecuaria Velez y Cia S.A.S., articulando acciones desde las áreas de recursos humanos, operaciones, infraestructura, y responsabilidad social corporativa. Se construye con base en principios de derechos humanos, normativas nacionales y estándares internacionales como la ISO 45001.

### 2. OBJETIVOS

- Fortalecer una cultura de prevención y seguridad laboral.
- Alinear la seguridad de los empleados con los compromisos internacionales en sostenibilidad.
- Promover estructuras físicas y condiciones laborales que garanticen bienestar.
- Involucrar activamente a los empleados en la gestión del riesgo y la seguridad.
- Garantizar entornos laborales dignos, saludables y libres de violencia.

### 3. PRINCIPIOS RECTORES

- **Prevención proactiva:** evitar accidentes antes de que ocurran.
- **Participación:** involucrar a los trabajadores en la toma de decisiones sobre su seguridad.
- **Transparencia:** informar de manera clara los riesgos, controles y protocolos.
- **Equidad:** asegurar condiciones de seguridad iguales para todos.

- **Trabajo decente:** ambientes saludables, justos y productivos.
- **Inclusión:** adaptación de medidas de seguridad a personas con discapacidad o condiciones especiales.

#### 4. GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES

##### Proceso de cumplimiento:

- Aplicar matrices de identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER) por cada área.
- Desarrollar mapas de riesgo actualizados semestralmente.
- Implementar controles de ingeniería, administrativos y equipos de protección personal (EPP).
- Realizar inspecciones mensuales con participación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Reportar incidentes y accidentes mediante formatos oficiales y análisis de causa raíz.

#### 5. ESTRUCTURAS FÍSICAS PARA EL DESCANSO

##### Proceso de cumplimiento:

- Diagnóstico de infraestructura física
- Diseño participativo de espacios de descanso
- Construcción o adecuación de salas de descanso, comedores y áreas verdes.
- Monitoreo del uso, mantenimiento y percepción de los espacios.

##### Ejemplo de acciones:

- Espacios con iluminación natural, ventilación, mobiliario ergonómico, zonas de silencio

#### 6. SEGURIDAD VIAL PARA EMPLEADOS

##### Proceso de cumplimiento:

- Sensibilización y capacitación continua en normas de tránsito y conducción segura.
- Registro y análisis de incidentes viales.

##### Buenas prácticas:

- Jornadas de revisión técnico-mecánica preventiva para vehículos corporativos.
- Mapas de rutas seguras y puntos de riesgo vial.

## 7. RIESGO PÚBLICO Y CONTINGENCIAS

### Proceso de cumplimiento:

- Análisis de contexto territorial para identificar amenazas como disturbios, delitos o desastres.
- Creación y actualización de protocolos de emergencia específicos.
- Simulacros periódicos con evaluación de desempeño.
- Coordinación interinstitucional con entidades locales de seguridad y emergencia.

### Protocolos clave:

- Evacuación por incendio, amenaza de bomba, temblor y acto delictivo.

## 8. FACTOR DE TRABAJO DECENTE Y SOSTENIBLE (ODS 8)

### Proceso de cumplimiento:

- Auditoría de condiciones laborales conforme a normas laborales nacionales.
- Monitoreo de la carga laboral, horas extras y equilibrio vida-trabajo.
- Canales de atención y denuncia ante acoso, maltrato o discriminación.
- Programas de bienestar integral y salud mental.

### Indicadores clave:

- Índice de rotación laboral.
- Satisfacción de los empleados.
- Quejas por condiciones laborales.

## 9. BRIGADA DE SEGURIDAD INTERNA

### Proceso de cumplimiento:

- Convocatoria abierta para participación voluntaria.
- Capacitaciones certificadas en primeros auxilios, extinción de incendios, evacuación y rescate.
- Simulacros y prácticas operativas.
- Evaluación anual de desempeño por parte del Comité de Seguridad.

### Estructura mínima:

- Coordinador general
- Líder de evacuación
- Auxiliar de primeros auxilios

- Apoyo logístico

## 10. INCLUSIÓN, EQUIDAD Y ERGONOMÍA

- Aplicación del principio de diseño universal en todas las medidas de seguridad.
- Ergonomía adaptada a personas con discapacidades físicas, sensoriales o mentales.
- Protocolos diferenciados según el género, edad y condición de vulnerabilidad.

## 11. INDICADORES DE IMPACTO

- Tasa de accidentes laborales (anual y por área).
- Porcentaje de cumplimiento de planes de emergencia.
- Número de brigadistas capacitados y activos.
- Resultados de auditorías internas y externas.

## 12. PLAN DE IMPLEMENTACIÓN ANUAL

**INCLUIR ACTUAL 2.4.1.**

## 13. PARTICIPACIÓN Y CULTURA DE SEGURIDAD

- Inclusión de delegados de los trabajadores en el Comité de Seguridad.
- Jornada de la Seguridad con eventos, concursos y formación.

## 14. AUDITORÍAS Y MEJORA CONTINUA

- Auditorías internas y/o externas periódicas
- Acciones correctivas y preventivas documentadas.
- Sistema digital de gestión de seguridad.

La seguridad laboral es una inversión ética y estratégica que impulsa el bienestar, la productividad y la sostenibilidad en Agropecuaria Velez y Cia S.A.S.. Esta política busca garantizar un entorno de trabajo saludable y resiliente, alineado con los más altos estándares internacionales, la legislación vigente y los ODS. La participación activa, la mejora continua y el enfoque preventivo asegurarán un ambiente seguro, justo y equitativo para todos.